

# Code of Conduct der BayWa

Leitlinien  
unseres Handelns





## Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

unser Konzern entwickelt sich ständig weiter: Internationalisierung, die Erschließung neuer Geschäftsfelder und die zunehmende Digitalisierung bilden einen äußerst dynamischen Prozess, in dem täglich Herausforderungen auf uns warten.

Grundvoraussetzung für nachhaltigen unternehmerischen Erfolg sind eine klare Unternehmensvision und verbindliche Regelungen. Deshalb fordern wir ein verantwortungsvolles und rechtlich einwandfreies Verhalten eines jeden Einzelnen und haben im Vorstand diesen Code of Conduct verabschiedet. Diese Verhaltensgrundsätze bilden unser Wertesystem und haben als verbindlicher Kodex konzernweit Gültigkeit. Sie helfen uns dabei, gegenüber den Kolleginnen und Kollegen, den Kunden, der

Gesellschaft und der Umwelt fair und verantwortungsvoll zu handeln. Ebenso unterstützen sie uns dabei, mögliche Rechtsverstöße rechtzeitig zu erkennen und von vornherein zu vermeiden.

Der Code of Conduct ist ein essenzieller Teil unserer Konzernkultur. Wir genießen bei Kunden, Geschäftspartnern, Aktionären und der Öffentlichkeit Vertrauen und Ansehen. Schon geringe Verstöße können den guten Ruf der BayWa beschädigen und ihr wirtschaftlichen Schaden zufügen. Deshalb sind wir alle im gesamten Konzern aufgefordert, den Code of Conduct ernst zu nehmen und in unserem täglichen Tun und Handeln zu verankern.

Ihr

Prof. Klaus Josef Lutz

Dezember 2018

# Inhalt

<b>Vorwort</b>	<b>3</b>
<b>Geltungsbereich</b>	<b>5</b>
<b>Allgemeine Verhaltensanforderungen</b>	<b>7</b>
Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern	
Schutz der Reputation	
Menschenrechte	
Gegenseitiger Respekt und Integrität	
Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung	
Führungsleitbild	
Arbeits- und Gesundheitsschutz	
<b>Rechtskonformes Handeln</b>	<b>8</b>
Einhaltung geltenden Rechts und interner Regelungen	
Einhaltung wettbewerbsrechtlicher und kartellrechtlicher Vorgaben	
Einhaltung der Antikorruptionsgesetze	
Geldwäscheprävention, Außenwirtschafts- und Steuerrecht	
Hinweisgebersystem	
<b>Vermeidung von Interessenkonflikten</b>	<b>9</b>
Trennung zwischen beruflichen und privaten Interessen	
Nebentätigkeit	
<b>Vertraulichkeit und Datenschutz</b>	<b>10</b>
Datenschutz bzw. -sicherheit	
Verpflichtung zur Verschwiegenheit	
Einhaltung von Rechtsvorschriften zum Kapitalmarktrecht	
Berichterstattung	
<b>Umgang mit Vermögenswerten der BayWa</b>	<b>11</b>
Schonender Umgang mit Ressourcen und Schutz des Eigentums	
<b>Unternehmerische Verantwortung</b>	<b>12</b>
Umgang mit Ressourcen	
Umweltmanagement	
Verantwortung in der Lieferkette	
<b>Gesellschaftliche und soziale Verantwortung</b>	<b>13</b>
BayWa Stiftung und weitere Aktivitäten	
<b>Verantwortung im Umgang mit dem Code of Conduct</b>	<b>14</b>

## Redaktioneller Hinweis:

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im Bericht bei geschlechtsspezifischen Bezeichnungen durchgängig die männliche Form verwendet.

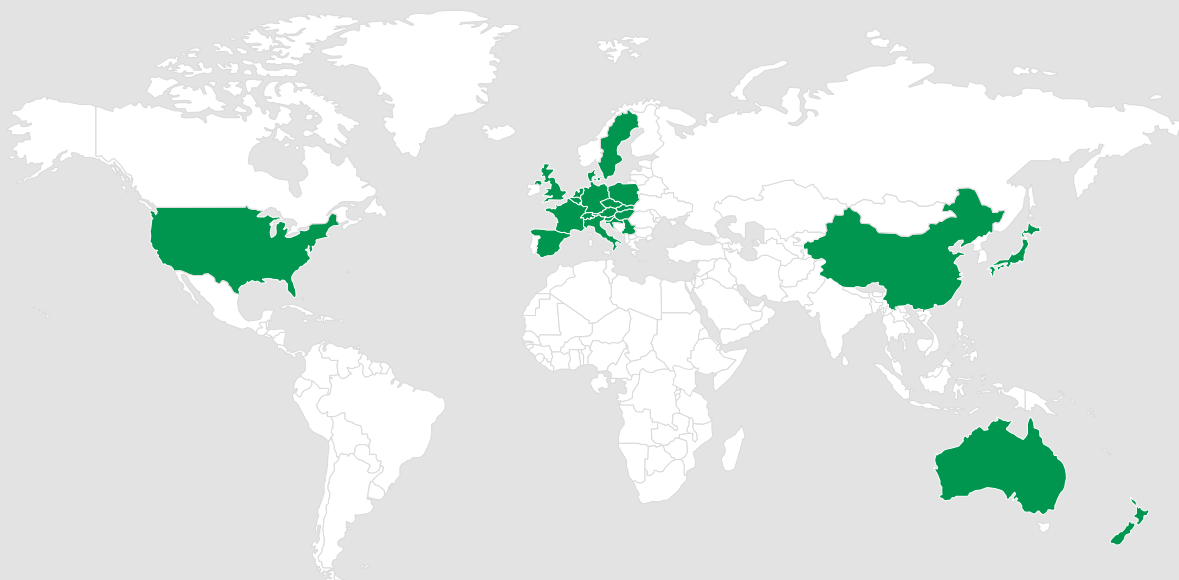
# Geltungsbereich

In diesem Code of Conduct sind die wesentlichen Prinzipien unseres Handelns zusammengefasst. Sie sollen allen Mitarbeitern als Richtwerte bei der Bewältigung von besonderen Herausforderungen dienen und zum Schutz des BayWa Konzerns (kurz „BayWa“) beitragen.

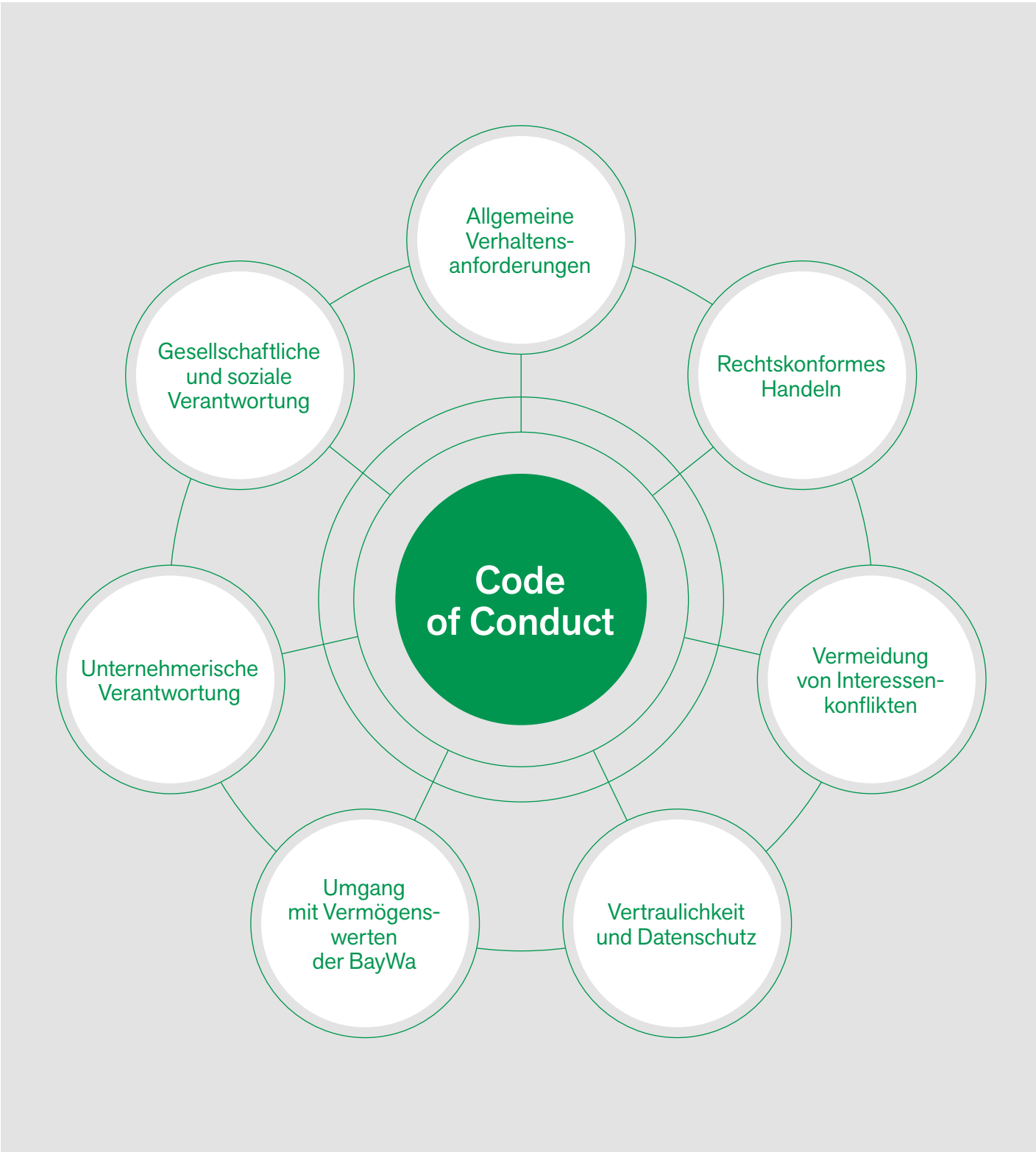
Der Code of Conduct stellt einen konzernweiten Verhaltenskodex dar, der gleichermaßen für Vorstände, Führungskräfte und Mitarbeiter verbindlich gilt. Er gilt auch für alle verbundenen Unternehmen der BayWa im In- und Ausland.

Die Konzerngesellschaften können zusätzliche Verhaltensgrundsätze implementieren, welche die Mindeststandards des vorliegenden Code of Conduct der BayWa nicht unterschreiten dürfen. Jegliche Abweichung muss Corporate Compliance zur Prüfung vorgelegt werden.

Ein ethisch und rechtlich einwandfreies Verhalten liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen. Wir alle sind dazu aufgerufen, ein Umfeld zu schaffen, in dem z. B. Geschäftsabschlüsse nicht höher bewertet werden als integriertes Verhalten.



# Der Code of Conduct der BayWa



# Allgemeine Verhaltensanforderungen

---

## Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern

Als starker Partner steht die BayWa für Vertrauen, Solidität und Innovation. Unsere Geschäftspartner, Kunden und Anleger erwarten deshalb von der BayWa und ihren Mitarbeitern, dass wir im Einklang mit Recht und Gesetzen handeln. Dieser Verantwortung kommen wir nach und erwarten deren Beachtung auch durch unsere Geschäftspartner.

---

## Schutz der Reputation

Als Handels- und Dienstleistungskonzern stehen wir in engem Kontakt mit unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern. Hierbei wahren wir sowohl deren Interessen als auch die der BayWa. Wir sind uns bewusst, dass wir auch im Privatleben als Repräsentant der BayWa wahrgenommen werden können. In der Öffentlichkeit, z. B. in den sozialen Medien, achten wir deshalb auf das Ansehen der BayWa.

---

## Menschenrechte

Wir achten die weltweit geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben. Dazu zählt vor allem, dass wir weder Zwangsarbeit noch Kinderarbeit akzeptieren.

---

## Gegenseitiger Respekt und Integrität

Wir gehen fair miteinander um und behandeln Kollegen, unsere Geschäftspartner und Kunden so, wie auch wir behandelt werden möchten. Wir verurteilen jegliche Form der Belästigung (z. B. Mobbing oder sexuelle Belästigung), akzeptieren andere Meinungen und Einstellungen und beachten, dass alle Kollegen die gleichen persönlichen Rechte und Pflichten haben.

---

## Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung

Als international tätiger Konzern achten wir die Persönlichkeitsrechte unserer Geschäftspartner, Kunden und Mitarbeiter und treten jeglicher Art der Diskriminierung, z. B. aufgrund von ethnischer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung, Geschlecht oder sonstigen persönlichen Merkmalen entgegen.

---

## Führungsleitbild

Unsere Führungskräfte sind wegen ihres großen Einflusses auf die Motivation ihrer Mitarbeiter dazu aufgerufen, die Unternehmenswerte zu leben. Alle Führungskräfte der BayWa handeln als verlässliches Vorbild und rufen zu einer klaren und zielgerichteten Kommunikation und zu einem fairen als auch wertschätzenden Umgang mit Mitarbeitern auf. Zudem sind sie angehalten, eigenständiges Handeln, die Lösungsorientierung und die Entwicklung von Kompetenzen der Mitarbeiter zu fördern.

---

## Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir beachten die geltenden Gesetze zur Sicherstellung von fairen Arbeitsbedingungen, einschließlich Lohnzahlungen und Arbeitszeiten.

Die Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter entsprechen den aktuellen arbeitssicherheitstechnischen Standards. Die BayWa fördert zudem die langfristige Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter durch präventive Maßnahmen zum Arbeitsschutz sowie durch aktives Gesundheitsmanagement.

# Rechtskonformes Handeln

---

## **Einhaltung geltenden Rechts und interner Regelungen**

Wir respektieren und beachten das geltende Recht sowie die konzerninternen Regelungen. Wir verpflichten uns, in allen Ländern, in welchen die BayWa tätig ist, die dort geltenden Vorschriften und Gesetze einzuhalten. Im Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern und Geschäftspartnern gehen wir keine Vereinbarungen oder Geschäfte ein, die in irgendeiner Weise unrechtmäßig sind.

Verstöße gegen geltendes Recht und interne Regelungen werden nicht geduldet und entsprechend sanktioniert.

---

## **Einhaltung wettbewerbsrechtlicher und kartellrechtlicher Vorgaben**

Wir bekennen uns zu offenen Märkten und zu einem fairen Wettbewerb. Wir treffen keine unzulässigen Absprachen mit Wettbewerbern, Kunden oder Lieferanten. Es ist uns daher untersagt, dass wir uns mit Wettbewerbern über Preise, Marktanteile, Kapazitäten, Investitionen, Strategien, Ausschreibungsverfahren oder Ähnliches austauschen oder gar absprechen.

Alle Mitarbeiter und Führungskräfte einschließlich der Mitglieder des BayWa-Vorstands sind verpflichtet, die kartellrechtlichen Vorschriften zu beachten.

---

## **Einhaltung der Antikorruptionsgesetze**

Wir greifen stets zu seriösen Mitteln und lehnen jede Form der Bestechung ab. Insbesondere lassen wir uns von Geschäftspartnern unerlaubte Vorteile weder anbieten, noch nehmen wir diese an.

Wir legen Wert darauf, dass bereits der Anschein eines solchen Verhaltens vermieden wird.

---

## **Geldwäscheprävention, Außenwirtschafts- und Steuerrecht**

Bei unseren internationalen Tätigkeiten und der Erschließung neuer Märkte beachten wir die verschiedenen gesetzlichen Regelungen zum Außenwirtschafts-, Zoll- und Steuerrecht, welche für die BayWa gelten. Zudem halten wir alle Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche ein.

---

## **Hinweisgebersystem**

Unsere Mitarbeiter können sich an das Hinweisgebersystem der BayWa ([www.baywa.compcor.de](http://www.baywa.compcor.de)) anonym wenden, wenn Hinweise auf einen Rechtsverstoß vorliegen.

Die Kontaktaufnahme erfolgt streng vertraulich. Ein Missbrauch des Systems durch Mitarbeiter wird unterbunden.



# Vermeidung von Interessenkonflikten

---

## Trennung zwischen beruflichen und privaten Interessen

Wir trennen strikt zwischen den Interessen der BayWa und unseren persönlichen Interessen.

Berufliche Entscheidungen treffen wir stets zum Wohle der BayWa. Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn eine berufliche Entscheidung durch private Interessen beeinflusst werden könnte.

Dies gilt insbesondere dann, wenn unsere Mitarbeiter direkt oder indirekt Einfluss auf die Vergabe von Beauftragungen nehmen können.

---

## Nebentätigkeit

Wir gehen keinen Nebentätigkeiten nach, die den Interessen der BayWa entgegenstehen.

Alle Nebentätigkeiten zeigen wir unserem Vorgesetzten oder dem Personalmanagement an und sorgen somit für Transparenz.

# Vertraulichkeit und Datenschutz

---

## Datenschutz bzw. -sicherheit

Aufgrund der hohen Sensibilität schützen wir streng die personenbezogenen Daten und Betriebsgeheimnisse unserer Geschäftspartner, der BayWa und auch unserer Mitarbeiter.

Wir stellen sicher, dass vertrauliche Informationen nicht in die Hände Dritter oder an die Öffentlichkeit gelangen. Des Weiteren nutzen wir Informationen, zu denen wir durch unsere Tätigkeit Zugang haben, nicht zu unserem persönlichen Vorteil.

Uns ist bewusst, dass auch elektronischer Schriftverkehr rechtliche Bindung hat und achten daher genau auf Inhalt und Formulierung.

---

## Verpflichtung zur Verschwiegenheit

Wir verpflichten uns, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowohl der BayWa als auch unserer Geschäftspartner, die uns im Rahmen der geschäftlichen Tätigkeit oder auf anderem Wege bekannt werden, vertraulich zu behandeln.

---

## Einhaltung von Rechtsvorschriften zum Kapitalmarktrecht

Wir gehen mit Insiderinformationen, die wir im geschäftlichen Alltag erlangen, vertrauensvoll um, halten die geltenden Rechtsvorschriften ein und unterlassen den Aktienhandel in den kritischen Phasen vor der jährlichen Berichterstattung.

Wir informieren die betroffenen Personen rechtzeitig, um Verstöße zu vermeiden.

Die BayWa veröffentlicht alle kursrelevanten Informationen gemäß den kapitalmarktrechtlichen Vorgaben.

---

## Berichterstattung

Jegliche finanzielle Berichterstattung der BayWa ist korrekt, vollständig und verständlich. Insbesondere gilt dies für die Berichterstattung zum Geschäftsverlauf sowie für alle Informationen zur aktuellen Vermögens-, Finanz- und Ertragslage. Hierbei erstellen und kommunizieren wir unsere Berichte termingerecht und im Einklang mit nationalen und internationalen Vorschriften zur Rechnungslegung.

# Umgang mit Vermögenswerten der BayWa

---

## Schonender Umgang mit Arbeitsmitteln und Schutz des Eigentums

Wir gehen mit den Arbeitsmitteln der BayWa schonend und verantwortungsbewusst um.

Die uns zur Verfügung stehenden Mittel behandeln wir mit Sorgfalt und setzen diese sachgerecht ein.

Wir sorgen verantwortungsvoll für den Werterhalt der bestehenden Gebäude und Einrichtungen und vermeiden Schäden, unnötige Kosten sowie sonstige Nachteile für die BayWa.

Wir schützen das Eigentum der BayWa vor Verlust und nutzen es ausschließlich für berufliche Zwecke, sofern keine Genehmigung zur privaten Nutzung erteilt wurde.

Das geistige Eigentum der BayWa schützen wir vor unbefugtem Zugriff oder Offenlegung an Dritte.

Dies umfasst alle Geschäftsgeheimnisse, wie z. B. strategische Planungen, Kundenlisten und interne Kalkulationen.

Wir beachten die Markenrechte Dritter und wehren Angriffe auf unsere Marken zum Schutz der BayWa ab.

# Unternehmerische Verantwortung

---

## Umgang mit Ressourcen

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber der Umwelt und Gesellschaft bewusst.

Daher sind wir bestrebt, stets die wirtschaftlichen, gesellschaftlichen und ökologischen Auswirkungen unserer Arbeit zu beachten und umwelt- sowie sozialverträglich zu handeln.

Wir achten auf eine intelligente Nutzung von natürlichen Ressourcen, indem wir kontinuierlich versuchen, die schädlichen Auswirkungen unserer Produkte und Prozesse auf Umwelt und Klima zu minimieren.

Als innovativer Partner unterstützen wir unsere Kunden dabei, verantwortungsvoll zu leben und zu wirtschaften.

---

## Umweltmanagement

Das geschäftliche Handeln der BayWa hat entlang der Wertschöpfungskette Auswirkungen auf die Umwelt. Sowohl über die eigene Geschäftstätigkeit als auch über vor- und nachgelagerte Prozesse trägt die BayWa zum Ausstoß von Treibhausgasen und den Verbrauch natürlicher Ressourcen bei.

Im eigenen Handeln begegnet die BayWa der globalen Herausforderung des Umwelt- und Klimaschutzes auf vielfältige Weise – etwa mit einer unternehmensweiten Umweltorganisation, einem standardisierten Abfallmanagement oder der Sensibilisierung der Mitarbeiter für ökologisches Verhalten durch regelmäßige Schulungen zu Umweltschutzmaßnahmen. Wir sorgen dafür, dass die aktuellen gesetzlichen Vorschriften eingehalten werden.

---

## Verantwortung in der Lieferkette

Wir bieten unseren Kunden qualitativ hochwertige Produkte und zuverlässige Dienstleistungen. Neben unseren eigenen Prozessen will die BayWa über die Auswahl ihrer Lieferanten auch das Lieferantenmanagement bezüglich der Einhaltung von Menschenrechten sowie ökologischer und sozialer Standards sicherstellen.

Als global tätiges Unternehmen legen wir in den jeweiligen Ländern großen Wert auf die regionale Beschaffung, um lange Transportwege weitestgehend zu vermeiden. Dies schont die Umwelt und fördert die Wirtschaft vor Ort. Allerdings sind überregionale Warenströme bei der Beschaffung und Vermarktung eine Tatsache. Bei langen Distanzen setzen wir, soweit möglich, auf eine ressourcenschonende Logistik unter Einbindung von Bahn und Binnenschiffen.

# Gesellschaftliche und soziale Verantwortung

---

## BayWa Stiftung und weitere Aktivitäten

Wir übernehmen gesellschaftliche und soziale Verantwortung. Einen besonderen Beitrag hierzu leistet die BayWa durch die BayWa Stiftung.

Zweck der Stiftung ist die Förderung von Wissenschaft und Forschung, Bildung und Erziehung.

Sie verfolgt damit ausschließlich und unmittelbar gemeinnützige Zwecke.

Die BayWa Stiftung leistet wertvolle Hilfe zur Selbsthilfe durch Realisierung nachhaltiger Bildungsprojekte in den Bereichen gesunde Ernährung und erneuerbare Energien im In- und Ausland.

Ziel ist es, Wissen zu vermitteln und Bildung zu fördern, um dadurch die Lebensqualität der Menschen langfristig zu verbessern.

Die BayWa Stiftung ermöglicht u. a. über die Vergabe von Stipendien den Gedankenaustausch von Wissenschaft und Wirtschaft.

Über die Aktivitäten der Stiftung hinaus stellt die BayWa die Integration in ihr gesellschaftliches Umfeld u. a. durch ihr Engagement in den Bereichen Sport, Bildung und Soziales sicher.

Spenden der Stiftung werden niemals zur Erlangung geschäftlicher Vorteile gewährt und erfolgen nicht an Personen oder Organisationen, die dem Ruf der BayWa schaden könnten.

# Verantwortung im Umgang mit dem Code of Conduct

Die BayWa AG sowie alle verbundenen Unternehmen tragen zur Umsetzung und stetigen Fortentwicklung dieses Code of Conduct bei. Sie tragen zudem dafür Sorge, dass keinem Mitarbeiter ein persönlicher Nachteil durch die Einhaltung entsteht.

Der Vorstand sowie alle Führungskräfte sind erster Ansprechpartner der Mitarbeiter bei auftretenden Fragen. Sie tragen dazu bei, dass inakzeptable Verhaltensweisen und Verstöße möglichst nicht eintreten oder in geeignetem Maße geahndet werden.

Für alle Mitarbeiter des Konzerns besteht die Möglichkeit, Verstöße gegen interne Regelungen sowie geltendes Recht dem Vorgesetzten, Personalmanagement oder dem konzernweiten Hinweisgebersystem ([www.baywa.compcor.de](http://www.baywa.compcor.de)) zu melden und zur Aufklärung des Sachverhalts beizutragen.

Eine vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen allen Mitarbeitern der BayWa zeigt sich durch eine offene Kommunikation und gegenseitige Unterstützung.

**Machen Sie mit!**



